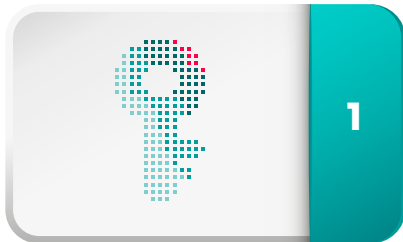


Programa blended que combina el **entrenamiento individual** a través de retos con **sesiones grupales de alto impacto**. Un programa diseñado y adaptado a las necesidades y características de la empresa y el equipo participante.

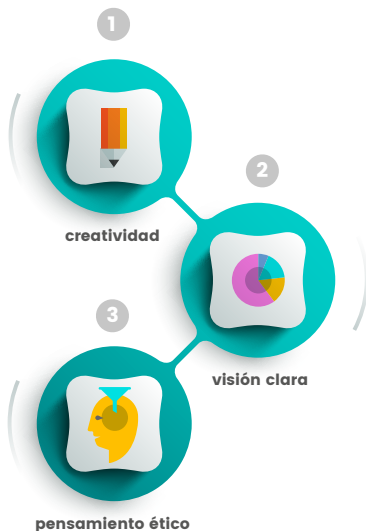
El Programa **Smart Skills Company** de entrenamiento para organizaciones y empresas es un programa blended que combina el entrenamiento individual a través de retos con sesiones grupales de alto impacto, un programa diseñado y adaptado a las necesidades y características de la empresa y el equipo participante.

El programa se organiza en tres módulos, con tres competencias en cada módulo, combinando las sesiones grupales, con la formación online y la realización de retos individuales y/o grupales. Desarrollamos cada uno de los módulos a continuación.



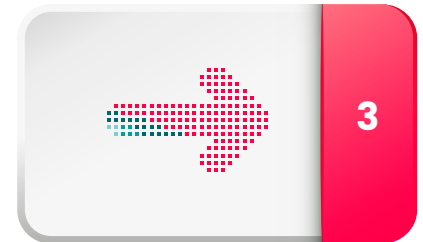
generar oportunidades

AUTOCONOCIMIENTO



movilizar recursos

RELACIÓN CONMIGO MISMO
Y CON LOS DEMÁS



pasar a la acción

TOMAR LA INICIATIVA,
PLANIFICAR Y GESTIONAR



Módulo 1



generar oportunidades



Smart skills
company

¿Te gustaría que tu equipo aprendiera a generar oportunidades en el día a día?

¿Qué fuera capaz de identificar oportunidades?

No te has preguntado cómo empresas parecidas a la tuya, con la misma información, en situación similar, detectan oportunidades que tu empresa no ve o no sabe cómo aprovechar.

En este módulo **Aprende a generar oportunidades** tu equipo aprenderá cómo generar oportunidades viables, éticas y sostenibles en el tiempo. Para ello trabajaremos tres competencias clave:

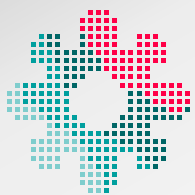


Necesitamos ser creativos para dar soluciones a los retos, problemas y situaciones a las que se enfrenta la empresa, pero esas soluciones tenemos que ser capaces de analizarlas y probarlas para conocer su impacto y eso, nos exige desarrollar el pensamiento ético y sostenible, para que las oportunidades se mantengan en el tiempo.

Estas tres competencias combinadas nos ayudarán a generar oportunidades viables, éticas y sostenibles. Interesante ¿verdad? Este módulo **Aprende a generar oportunidades** desarrolla el autoconocimiento de las personas de tu equipo, pues cuánto mejor se conocen, más capaces son de detectar oportunidades y desarrollarlas. Lo mejor es que este autoconocimiento tiene un para qué, un objetivo claro, ser capaz de generar oportunidades, dejar de ser reactivo y pasar a ser proactivo.

¿Te animas a aprender a generar oportunidades con tu equipo? Entrenar las competencias marca la diferencia, tu equipo cambia y tu empresa también.

Módulo 2



movilizar recursos

Smart skills
company

¿Te gustaría que tu equipo supiera cómo movilizar todos sus recursos?

No te has preguntado cómo hay empresas que consiguen desarrollar sus proyectos rápidamente, porque saben movilizar a su equipo y todos sus recursos.

En este módulo **Saber cómo movilizar los recursos** tu equipo aprenderá a detectar los recursos que tiene la empresa y los que están a su alrededor y puede alcanzar, sabrá cómo utilizarlos para conseguir los objetivos de la empresa y cómo mantenerlos en el tiempo. Para ello trabajaremos tres competencias clave:



4

autoconfianza



5

motivación



6

comunicación

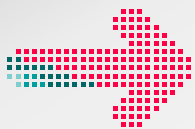
Necesitamos tener autoconfianza y perseverancia para aprender a movilizar los recursos propios y ajenos de la empresa, motivación para que esos recursos movilizados nos ayuden a conseguir alcanzar los objetivos fijados y comunicación para que todo el equipo sea consciente de la necesidad y de los objetivos perseguidos, pues la velocidad que se alcanza es mucho mayor, y en estos tiempos VUCA (volátiles, inciertos, complejos y ambiguos) no podemos permitirnos actuar en solitario.

Estas tres competencias combinadas nos ayudarán a movilizar los recursos propios de la empresa y de nuestro entorno más adecuados para que las oportunidades se conviertan en proyectos viables. Interesante ¿verdad?.

Este módulo **Saber cómo movilizar los recursos** desarrolla la relación de las personas de tu equipo y del entorno, pues cuánto más segura y sana sea esa relación, más sencillo resulta movilizar los recursos eficientemente. Lo mejor es que mejorar la relación de tus equipos, tiene un para qué, un objetivo claro: ser capaz de movilizar todos los recursos para conseguir desarrollar los objetivos de la empresa.

¿Te animas a aprender a movilizar los recursos de tu empresa? Entrenar las competencias marca la diferencia, tu equipo cambia y tu empresa también.

Módulo 3



pasar a la acción



¿Te gustaría ver a tus equipos pasar a la acción y poner en marcha los proyectos con éxito?

No te has preguntado cómo hay empresas que consiguen poner en marcha sus proyectos mientras la tuya sigue pensando en ellos, pues porque saben pasar a la acción.

En este módulo **Pasar a la acción** tus equipos aprenderán a poner en marcha los proyectos grandes y pequeños de las empresas, es un cambio tremendo en tu vida, de pensar-pensar a pensar y hacer. Para ello vamos a trabajar tres competencias clave:



7

iniciativa



8

planificación
y gestión



9

gestión de la
incertidumbre

Necesitamos que nuestros equipos aprendan a tomar la iniciativa, pero no tiene sentido lanzarlos, si luego no son capaces de desarrollar esa iniciativa en el tiempo, por eso vamos a aprender cómo planificar y gestionar, una planificación y gestión adaptada a estos tiempos VUCA (volátiles, inciertos, complejos y ambiguos) porque los sistemas tradicionales ya no nos sirven. Aprender a gestionar la incertidumbre es necesario para mantener el rumbo claro, mientras realizamos las adaptaciones necesarias en el corto plazo.

Estas tres competencias combinadas ayudarán a los equipos de la empresa a pasar a la acción para que las oportunidades se conviertan en proyectos viables. Interesante ¿verdad?

Este módulo **Pasar a la acción** ayuda a los equipos de la empresa a tomar la iniciativa, planificar y gestionar en un entorno incierto para que los proyectos sean sostenibles en el tiempo, a pesar de los cambios y la situación actual.

¿Te animas a aprender a pasar a la acción en tu empresa? Entrenar las competencias marca la diferencia, tu equipo cambia y tu empresa también.










Resumen del programa*

El programa SMART SKILLS COMPANY es un programa blended que combina el **entrenamiento individual** con un aula virtual en la que se trabaja a través de retos individuales, con **sesiones grupales de alto impacto** que pueden ser presenciales (in company) o en formato on line.

Es un programa que diseñamos y adaptamos a las necesidades y características de la empresa y el equipo participante.



 Test de competencias	> Cuestionario INDIVIDUAL	Online	30'
 Sesiones grupales	> Webinars GRUPAL	Online / Presencial	8 h 4 sesiones 2h
 Aula virtual	> Módulos de formación INDIVIDUAL 9 competencias personales	Online	40 h 10 h formación 30 h retos
 Cuaderno de entrenamiento	> Planificación y entrenamiento INDIVIDUAL	Online	15 h
 Mentorización	> Sesiones con mentor experto INDIVIDUAL	Online	4 h 4 sesiones de 1 h
 Seguimiento	> Plan de seguimiento y dinamización INDIVIDUAL	Online	2 h 30'
 Certificación	> Certificado 3S alumno/a. Certificación 3S empresa	Online	

*El calendario y duración de las sesiones así como la mentorización se adecuará a las necesidades y objetivos de la empresa.

70 h
TOTAL:

CONTACTAR